

## SPRÁVA O JEDNOM ÚSPEŠNOM SEMINÁRI, NA KTOROM AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE NAOZAJ AKTIVIZOVALA

### REPORT ABOUT ONE WELL DONE WORKSHOP IN THE FRAME OF WHICH THE ACTIVE LABOUR MARKET POLICY WAS REALLY MOBILIZING

Miloš ONDRUŠEK <sup>1</sup>

#### SUMMARY:

*This paper deals with the report about the mobilizing professional workshop aimed to increasing of the abilities of the university study finishing students to be successful in labour market of Slovak republic as well as the EU member states' too.*

**KEYWORDS:** Labour market, Young graduates, Crisis management, Employment

Úspešne doštudovať a zamestnať sa je túžbou takmer všetkých mladých ľudí, ich rodičov, ale aj fakulty a katedry, na ktorej študenti svoje vysokoškolské štúdium absolvujú.

Naliehavá problematika zamestnanosti, či skôr nezamestnanosti absolventov naberá čoraz väčší význam najmä v dôsledku zvyšujúceho sa podielu absolventov na celkovom počte nezamestnaných. Tento fakt umocňujú i nie príliš radostné vyhliadky do blízkej, či stredne vzdialenej budúcnosti v dôsledku súčasných zložitých sociálno-ekonomických podmienok takmer vo všetkých krajinách sveta.

To znamená, že ani exportovanie problému za hranice našej krajiny prostredníctvom procesov medzinárodnej mobility pracovných síl nemusí skončiť zaručene úspechom. Nehovoriac o negatívnych dôsledkoch tohto javu v zmysle narušenia demografických proporcií populácie, či plytvania ľudským kapitálom.

V súčasnosti možno skonštatovať, že problém zamestnanosti absolventov má značnú váhu i v ostatných krajinách Európskej únie. Vzhľadom na spomenuté a každodennú realitu slovenského i európskeho trhu práce, s ktorou sa mladí absolventi vysokých škôl stretávajú, je potrebné podporiť a oceniť prístup všetkých aktérov a inštitúcií podieľajúcich sa na

proaktívnom riešení tohto závažného spoločenského fenoménu.

Za jeden zo svetlých príkladov takéhoto konania možno označiť i usporiadanie informačno-aktivačného, odborného seminára „DOŠTUDUJ A ZAMESTNAJ SA“, v rámci ktorého sa koncom apríla 2014 na pôde Fakulty bezpečnostného inžinierstva Žilinskej univerzity v Žiline (ďalej len FBI ŽU) stretli predstavitelia Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Žiline (ďalej len ÚPSVaR), zástupca Slovenskej priemyselnej komory a čelní predstavitelia Katedry krízového manažmentu FBI ŽU so študentmi končiacich ročníkov študijného programu Krízový manažment.

Cieľom seminára bolo proaktívne riešiť problematiku zamestnanosti budúcich absolventov študijného programu Krízový manažment prostredníctvom aktivizácie a v istom zmysle i odbornej pomoci, nasmerovania študentov končiacich ročníkov na úspešné zvládnutie adaptačného procesu prechodu z pozície vysokoškolského študenta na pozíciu úspešného uchádzača o pracovné miesto, či dokonca samo-zamestnávateľa v podmienkach slovenského i európskeho trhu práce.

<sup>1</sup> Miloš Ondrušek, Ing., PhD., Fakulta bezpečnostného inžinierstva 1. mája 32, 01026 Žilina, 004210415136705, Milos.Ondrusek@fbi.uniza.sk.

Na podujatí vystúpili odborne erudovaní hostia, ktorí poskytli študentom cenné informácie o súčasnej situácii a hlavných trendoch na slovenskom trhu práce, ako i na pracovnom trhu v členských štátoch Európskej únie. Okrem čísel a faktov sa snažili študentom poradiť ako zvýšiť svoje šance uplatniť sa na trhu práce s ohľadom na očakávaný vývoj ponuky a dopytu po práci v Slovenskej republike i v členských štátoch Európskej únie.

Veľmi prínosnou bola skutočnosť, že študenti mohli získať informácie a cenné rady z viacerých uhlov pohľadu. Nešlo len o možnosti zamestnať sa, ale i o zameranie štúdia, spoločenskú užitočnosť a akceptáciu absolventov študijného programu Krízový manažment.

Seminár neostal iba pri pasívnom konštatovaní postupov a možností zamestnania absolventov, ktoré ponúka teória. Obsahoval viac ako len sumu faktov a čísel o slovenskom a európskom trhu práce. Naopak, zúčastnení hostia aktivizujúco povzbudzovali mladých ľudí k proaktívnemu riešeniu svojej budúcnosti. Sprostredkovali im vlastné cenné rady a praktické skúsenosti v rámci kontextu a očakávaných trendov vývoja na trhu práce nielen v Slovenskej republike, ale i v štátoch Európskej únie z perspektívy zamestnávateľov, Úradu práce sociálnych vecí a rodiny a vysokoškolského prostredia.

Skúsenosti s riešením otázky zamestnanosti absolventov z pozície Úradu práce na seminári prezentoval riaditeľ ÚPSVaR v Žiline Ing. Jozef Machyna. Študentov najskôr oboznámil so základnými náležitosťami vstupu absolventov na trh práce, ako aj so základnými štatistikami a trendmi vývoja trhu práce v Slovenskej republike. Následne študentom odovzdal i viacero osobných rád o základných a špecifických zručnostiach uchádzačov o zamestnanie. V rámci vystúpenia vyzdvihol a štatisticky dokladoval nadpriemernú schopnosť absolventov študijného programu Krízový manažment do roka si nájsť dlhodobé zamestnanie.

Prezentované štatistiky povzbudili prítomných študentov a podporili širokú diskusiu o ich budúcich možnostiach a perspektívach.

Ing. Jozef Machyna okrem náležitostí vstupu absolventov na trh práce, oboznámil prítomných i s viacerými podpornými nástrojmi aktívnej politiky trhu práce. Na základe individuálnych podnetov prameniacych z diskusie so študentmi odpovedal na otázky

spojené s konkrétnymi plánmi a aktivitami jednotlivých študentov, ktorí prejavili záujem aktívne riešiť svoju budúcnosť a nespoliehať sa iba na zákonom stanovené mechanizmy podpory.

Podnetným a veľký záujem vzbudzujúcim bolo i vystúpenie Mgr. Lindy Ficekovej, zástupkyne ÚPSVaR v Žiline pre otázky spojené so zamestnávaním v podmienkach členských štátov Európskej únie, v rámci siete EURES.

Študenti sa oboznámili nielen s vývojovými trendmi pracovného trhu v členských štátoch Európskej únie, ale i s konkrétnymi postupmi, dokumentmi a podpornými aktivitami, ktoré im môžu pomôcť získať pracovnú pozíciu, a to práve vďaka využívaniu siete EURES.

Napriek vcelku lákavej finančnej perspektíve a mladíckemu sklonu vyhľadávať dobrodružstvo, väčšina študentov sa zaujímala o možnosti zamestnať sa v Slovenskej republike. Tento fakt odôvodňovali najmä snahou o udržanie si sociálnych väzieb a cieľom založiť si rodinu.

V kontexte k spomenutému možno za veľmi prínosné označiť vystúpenie aj Ing. Dušan Halušku, predsedu predstavenstva Žilinskej regionálnej komory-Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory, ktorý študentom priblížil požiadavky na štruktúru a kvalitu pracovnej sily z pohľadu zamestnávateľov.

Ing. Haluška orientoval svoje vystúpenie najmä na budúci vývoj počtu a štruktúry novovytvorených pracovných miest. Študentom sprostredkoval nielen presné počty a druh očakávaných novovytvorených pracovných miest, ale aj ich teritoriálne rozloženie. Taktiež vyzdvihol potrebu proaktívneho prístupu, osobnej angažovanosti a kontinuálneho celoživotného vzdelávania v zmysle zvyšovania flexibility pracovnej sily. V poslednej rade zdôraznil potrebu zdokonaľovania špecifických, na odbor zameraných jazykových zručností absolventov, ako významného faktoru úspešnosti pri vstupe na trh práce.

Na seminári vystúpili i predstavitelia Katedry krízového manažmentu FBI ŽU.

Vedúci Katedry krízového manažmentu doc. Ing. Jozef Kľučka, PhD. vo svojom vystúpení načrtol perspektívy absolventov študijného programu Krízový manažment zamestnať sa v podmienkach trhu práce v Slovenskej republike i v štátoch Európskej únie. Vyzdvihol

najmä širšie zameranie štúdia, ktoré dáva absolventom predpoklady zamestnať sa v prostredí verejnej správy i v súkromnej sfére. To je možné najmä vďaka širokým znalostiam a zručnostiam študentov z oblasti mikroekonómie a podnikovej ekonomiky, či manažmentu a riadenia malých a stredných podnikov v kombinácii s poznatkami v oblasti krízového manažmentu a riešenia krízových situácií rôzneho charakteru.

Záverečné vystúpenie predniesol doc. RSDr. Vladimír Míka, PhD., ktorý oboznámil študentov s možnosťami riadenia rozvoja vlastnej kariéry, s teoretickými poznatkami i praktickými typmi ako zvýšiť svoje šance na výberovom pohovore.

Sociálne a ekonomické dopady nezamestnanosti mladých ľudí a zvlášť absolventov sú tak závažné spoločenské bremeno, že by sme jeho riešenie nemali odkladať, či skrývať za komplikované programy pravidiel formálnej podpory, ale naopak.

Tento páľivý problém je potrebné aktívne riešiť ako osobnou angažovanosťou v každodennom živote, (napr. v rámci školy alebo prostredníctvom samo-vzdelávania, prípadne proaktívnou výchovou v rodine), tak i systémovými krokmi smerujúcimi k optimalizácii trhu práce v Slovenskej republike, nielen z hľadiska počtu a štruktúry pracovnej sily, ale najmä počtu a štruktúry novovytvorených pracovných miest, ako predpokladu individuálneho, ale aj celospoločenského rozvoja.

O tom, že prezentovaná snaha pomôcť naším budúcim absolventom bola úspešná a užitočná, svedčia i názory študentov, ktorí takmer jednohlasne prehlásili seminár za užitočný a podnetný.

V rámci zabezpečenia spätnej väzby ako dôsledku snahy o zlepšovanie budúcich, podobne orientovaných odborných podujatí bola po skončení seminára vykonaná minianketa medzi študentmi študijného programu Krízový manažment. Pre ilustráciu uvádzam niektoré odpovede z miniankety.

Znenie anketových otázok:

**„Považujete dnešný seminár za prínosný? Čo Vás najviac zaujalo, respektive čo by bolo vhodné zlepšiť pri budúcich podobne orientovaných odborných seminároch?“**

**Veronika Oriěšková,**

študentka 5. ročníka študijného programu Krízový manažment na FBI ŽU

**Veronika:**

„Poskytnuté informácie boli pre mňa užitočné. Všetky vystúpenia boli orientované hlavne na reálne problémy zamestnania mladých absolventov.“



Veľmi sa mi páčilo, že som si o tejto pre mňa dôležitej téme mohla rozšíriť obzor na základe viacerých pohľadov skutočných odborníkov z rôznych inštitúcií spolupodielajúcich sa na riešení otázky zamestnanosti, či skôr nezamestnanosti absolventov.“

„Do budúcnosti možno rozšíriť seminár i o simulované výberové konanie (aj keď si uvedomujem časovú náročnosť takéhoto kroku)“.

**Ján Havko, študent**

5. ročníka študijného programu Krízový manažment na FBI ŽU

**Ján:**

„Ja už prácu mám dlhšie, napriek tomu oceňujem snahu orientovať seminár najmä na možnosti zamestnania absolventov vysokých škôl v oblasti, ktorú vyštudovali. A to nie len v oblasti verejnej správy, ale i v oblasti zabezpečovania ekonomických činností a riadiacich procesoch v podnikovej sfére.“



„V budúcnosti by seminár mohol byť rozšírený o praktické ukážky využitia komunikačných techník pri výberovom pohovore.“

**Tomáš Pavlenko,**

študent 5. ročníka študijného programu Krízový manažment na FBI ŽU

**Tomáš:**

„Seminár bol zaujímavý a vcelku som sa dozvedel to, čo som očakával.“



Trochu mi vadilo, že sa ho nezúčastnili viacerí konkrétni zamestnávateľia, napr. z mesta, kde si plánujem založiť rodinu.“

„Do budúcnosti by bolo dobré rozšíriť prezentácie o vystúpenia konkrétnych zamestnávateľov, no i tak sprostredkované informácie považujem za užitočné. Dokonca vďaka semináru uvažujem o hľadaní si zamestnania v zahraničí.“

**Záverom** možno vyjadriť vďaka všetkým zúčastneným inštitúciám i konkrétnym prednášajúcim za ochotu, čas a prejav osobnej angažovanosti pri riešení budúcnosti našich absolventov a vlastne budúcnosti našej krajiny ako takej.



**ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE**  
Fakulta bezpečnostného inžinierstva

**MINISTERSTVO HOSPODÁRSTVA SR**  
Odbor bezpečnosti a krízového riadenia



20. medzinárodná vedecká konferencia

**RIEŠENIE KRÍZOVÝCH SITUÁCIÍ V ŠPECIFICKOM  
PROSTREDÍ**  
**20. - 21. máj 2015**

Fakulta bezpečnostného inžinierstva Žilinskej univerzity v Žiline,  
Ulica 1. mája 32, 010 26 Žilina

<http://fsi.uniza.sk/kkm/novinka/20-medzinarodna-vedecka-konferencia-rks-2015>

Kontakt: [katarina.buganova@fbi.uniza.sk](mailto:katarina.buganova@fbi.uniza.sk), +421 41 513 67 48